



Roma, 11 giugno 2010

A: **ALITALIA Compagnia Aerea Italiana**

- c.a. Direzione Generale
- c.a. Direzione del Personale
- c.a. Relazioni Sindacali
- c.a. Gestione PNC e PNT
- c.a. Responsabile Servizio di Protezione e Prevenzione
- c.a. Medico Competente

E p.c. **Ministero del lavoro, della salute e politiche sociali Divisione VII**

Att.ne Dott. F. Cipriani Fax 06 46834023.

Oggetto: **Applicazione delle previsioni del Dlgs. 81/2008 come integrato dal DI. 106/2009.**

Facendo seguito alla nostra di pari oggetto del 17 novembre 2009 e alla nostra del 18 febbraio 2010 che si allegano per Vs. pronto riferimento, che a tutt'oggi non hanno avuto alcun riscontro da parte Vostra, si rileva il permanere della situazione denunciata nelle nostre precedenti comunicazioni, circa la incompleta e difforme applicazione al Personale Navigante PNT e PNC da parte Vostra, delle previsioni normative contenute nel Dlgs. 81/2008 integrato dal DI.106/2009.

Si sottolinea che alla data odierna l'Alitalia/CAI, non ha ancora adempiuto, nello specifico per quanto riguarda il Personale Navigante PNT e PNC, a quanto previsto dall'art.18 del succitato Dlgs. 81/2008 integrato dal DI.106/2009 e a tutto quanto correlato all'informazione preventiva dovuta ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e alle OO.SS. in merito alle tematiche attinenti la Sicurezza sul Lavoro e a quanto obbligatoriamente previsto dalla normativa vigente anche per quanto concerne la formazione dei lavoratori e dei dirigenti. Anzi va rilevato che l'Alitalia/CAI con comunicazione aziendale del maggio 2010, ha attivato una procedura di formazione a distanza su salute e sicurezza per il PNC attraverso la distribuzione di un cd-rom che

prevede un "corso" di 2 ore con esame finale da stampare e riconsegnare all'azienda entro il 31 luglio 2010.

Con riferimento all'ultima azione unilateralmente intrapresa dall'Alitalia/CAI, va sottolineato che in assoluta autonomia, senza aver voluto sottoscrivere l'accordo per l'individuazione degli RLS e senza alcun confronto sindacale, nonostante i nostri ripetuti solleciti, l'azienda ha avviato un percorso di formazione a distanza decidendo unilateralmente l'oggetto e le ore della formazione non condividendo modalità che evitino che la stessa gravi sui lavoratori, in difformità da quanto contenuto nell'art. 37 comma 12, del medesimo dlgs.81 e s.m.i.

Le Scriventi per quanto precedentemente esposto, diffidano la Soc. Alitalia/CAI dal procedere ulteriormente nella parziale e difforme applicazione del Dlgs. 81/2008 integrato dal DI.106/2009, rinnovano comunque la propria disponibilità al confronto di merito in relazione all'applicazione totale e complessiva in ogni suo aspetto del Dlgs. 81/2008 integrato dal DI.106/2009. Vi anticipano che, in assenza di Vostre comunicazioni in merito che privilegino il confronto, verranno attuate tutte le azioni previste a tutela della salute e della sicurezza del Personale Navigante delle aziende del Gruppo Alitalia/CAI anche nelle opportune sedi competenti.

Distinti Saluti

Dipartimento Naviganti